

1. WHISTLEBLOWERPOLITIK - INDLEDNING

WeCare Holding ApS er som ejer af VikTeam A/S og alles Lægehus A/S, forpligtet til de højest mulige standarder for åbenhed, ærlighed og ansvarlighed. I overensstemmelse med denne forpligtelse opfordrer vi vores medarbejdere og andre personer vi samarbejder med, der har alvorlige bekymringer i ethvert aspekt af WeCare Holding ApS' arbejde til at komme frem og give udtryk for disse bekymringer. WeCare Holding ApS har med henblik herpå implementeret en såkaldt Whistleblowerordning.

2. HVAD ER WHISTLEBLOWING?

Medarbejdere er normalt de første til at vide, når noget går alvorligt galt. En kultur hvor man vender det blinde øje til sådanne problemer vil betyde, at de ansvarlige ikke får mulighed for at gribe ind før der sker reel skade. Whistleblowerordningen kan derfor beskrives som et supplement til og ikke en erstatning for regelmæssige interne informations- og indberetningskanaler, der tiltrækker ledelsens opmærksomhed på oplysninger om alvorlige forseelser (se eksempler nedenfor).

3. HVAD ER ALVORLIGE FORSEELSER?

Alvorlige forseelser indebærer enhver ulovlig adfærd samt alvorlige uregelmæssigheder vedrørende WeCare Holding ApS' vitale interesser eller enkeltpersoners liv og sundhed og kan for eksempel omfatte følgende:

- En ulovlig handling, hvad enten den er civilretlig eller strafferetlig
- Uprofessionel adfærd, der ikke overholder etablerede standarder for praksis
- Tvivlsom regnskabs- eller revisionspraksis
- Praksis, der kan forårsage fysisk skade på en person eller på ejendom
- Misbrug af magt eller autoritet til ethvert uautoriseret eller skjult formål
- Urimelig forskelsbehandling i forbindelse med ansættelse eller levering af tjenesteydelser
- Interessekonflikter
- Bestikkelse og korrupsion, såsom større gaver som sår tvivl om hensigten hermed, eller andre handlinger i strid med fair konkurrence
- Brud på informationssikkerhed
- Overtrædelser af EU-retten
- Alvorlige lovovertrædelser, herunder seksuel chikane
- Øvrige alvorlige forhold, som f.eks. grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer

4. HVAD KAN INDBERETTES VIA WHISTLEBLOWERORDNINGEN?

Indberetning til Whistleblowerordning, bør kun vedrøre alvorlige forseelser, der menes eller mistænkes for at være udført af medarbejdere ansat i WeCare Holding ApS.

5. HVEM SKAL DU KONTAKTE?

WeCare Holding ApS' Whistleblowerordning overvåges af en kommission bestående af CEO i WeCare Holding ApS, CEO i alles Lægehus A/S og CEO VikTeam A/S.

Hvis du vil indberette via Whistleblowerordning skal du bruge følgende adgang:



Eller dette link:

<http://whistleblower.wecarehd.dk/>

En indberetning kan laves anonymt, men kontaktoplysninger til den indberettende person vil være påskønnet og kan i nogle tilfælde være af betydning for gennemførelsen af enhver undersøgelse.

6. ANBEFALET STRUKTUR PÅ EN WHISTLEBLOWER INDBERETNING

For at bistå WeCare Holding ApS med at besvare eller undersøge en indberetning bør indberetningen være faktuel snarere end spekulativ, og følgende spørgsmål kan overvejes ved udarbejdelsen af indberetningen:

- Hvad er der sket? Hvor er det sket? Vær så detaljeret som muligt.
- Hvornår er det sket?
- Hvem var involveret?
- Forventes dette at ske igen, og i bekræftende fald hvornår og hvor?
- Hvilke andre personer kan have kendskab til ovenstående eller have adgang til relevante oplysninger?
- Er der nogen dokumentation eller andre dokumentationsoplysninger til rådighed, der kan tjene som bevis? Hvis det er tilfældet, bedes du medtage disse oplysninger.
- Er der andre oplysninger, der kan være relevante eller nyttige for undersøgelsen eller på anden måde?

7. HVORDAN VIL WECARE HOLDING APS REAGERE?

I WeCare Holding ApS er vi stolte af vores omdømme og stræber efter fortsat at leve op til de højeste standarder for åbenhed og ærlighed. Vi vil derfor sikre, at der bruges tilstrækkelige ressourcer på at

undersøge enhver indberetning, som vi modtager. Bemærk, at WeCare Holding ApS først vil være i stand til at vurdere en rejst bekymring efter at have foretaget en indledende undersøgelse og om nødvendigt efter behørig undersøgelse af den pågældende sag.

De rejste spørgsmål kan i givet fald:

- Undersøges af WeCare Holding ApS' direktion og/eller WeCare Holding ApS' bestyrelse (om nødvendigt sammen med eksterne rådgivere)
- Henvises til politiet eller andre retshåndhævende myndigheder
- Henvises til WeCare Holding ApS' revisor

For at beskytte de involverede personer, og de personer der mistænkes for den påståede forseelse, vil der blive foretaget en indledende undersøgelse for at afgøre, om en undersøgelse er hensigtsmæssig, og i bekræftende fald, hvilken form den skal have. Hvis der er behov for en hurtig indsats, kan der træffes sådanne foranstaltninger, inden der foretages en undersøgelse.

8. INGEN REPRESSALIER

Enhver person, der udarbejder en indberetning i god tro i henhold til denne politik, vil være berettiget til beskyttelse mod enhver disciplinær handling, forskelsbehandling eller andre represalier for at udarbejde en sådan indberetning.

9. BEHANDLING AF PERSONOPLYSNINGER

Til de formål, der er fastsat i denne politik, vil WeCare Holding ApS nødvendigvis behandle personoplysninger om medarbejdere. En sådan behandling af data vil omfatte indsamling, lagring og andre foranstaltninger, der træffes, herunder, men ikke begrænset til, overførsel af sådanne data til tredjeparter, der er nødvendige for indberetningsproceduren. De behandlede personoplysninger vil omfatte alle oplysninger, der er indhentet via whistleblowerfunktionen, herunder navn, kontaktoplysninger på personer, der indberetter uregelmæssigheder (medmindre indberetningen er anonym) og personer, der indberettes inden for funktionen. De behandlede oplysninger kan omfatte personoplysninger om mulige kriminelle handlinger.

De personoplysninger, der behandles til de formål, der er anført heri, kan opbevares i en nødvendig periode under hensyntagen til formålet med behandlingen. Det betyder, at personoplysninger, der behandles i løbet af en indberetning, som ikke fører til yderligere undersøgelser eller er ubegrundede, vil blive slettet hurtigst muligt. Indberetninger, der resulterer i en undersøgelse, vil blive slettet, når undersøgelsen er afsluttet, eller, hvis undersøgelsen resulterer i afhjælpende eller andre foranstaltninger, når oplysningerne ikke længere er nødvendige til et sådant formål.

WeCare Holding ApS er dataansvarlig for behandlingen af personoplysninger i forbindelse med ordningen. En medarbejder, der ønsker at anmode om, at visse personoplysninger berigtiges, skjules eller slettes, eller som ønsker at anmode om oplysninger om behandling af egne personoplysninger i WeCare Holding ApS, kan kontakte DPO Mads Hauge på, mfh@wecarehld.dk